

**KONFERENZ
ARBEIT + DEMOKRATIE
15.–16.04.2026**

Arbeitswelt neu denken: als Resonanzraum der Demokratie

Frankfurt am Main

Fishbowls, Panels, Workshops & interaktive Demokratie-Experimente

Information für Betriebsräte & Arbeitnehmervertretungen

(zur Vorlage im Gremium und gegenüber dem Arbeitgeber)

Eckdaten	
Titel	Konferenz Arbeit + Demokratie – Arbeitswelt neu denken: als Resonanzraum der Demokratie
Termin	Mi., 15.04.2026, 19:00–22:00 Uhr (Abendprogramm) Do., 16.04.2026, 09:30–18:00 Uhr (Konferenztag)
Ort	Evangelische Akademie Frankfurt, Römerberg 9, 60311 Frankfurt am Main
Veranstalter	Mehr Demokratie e.V. & ZOON e.V.
Infos	zoon.earth/konferenz mehr-demokratie.de (Veranstaltungsseite)
Tickets	eveeno.com/konferenz-arbeit-und-demokratie
Kontakt	maria@zoon.earth johannes.alber@mehr-demokratie.de

Hinweis zur Freistellung nach BetrVG (Praxis-Formulierung) Betriebsratsmitglieder benötigen für bezahlte Freistellung und Kostenübernahme in der Regel eine Einordnung als Schulungs- oder Bildungsveranstaltung nach BetrVG (häufig §37 Abs. 6, ggf. §37 Abs. 7) – abhängig von betrieblichem Anlass und Beschlusslage. Dieses Informationsblatt unterstützt die Begründung, indem es Inhalte, Lernziele und den konkreten Aufgabenbezug zur BR-Arbeit inklusive Zuordnung zu Programmpunkten ausweist. Die Prüfung erfolgt im Einzelfall durch Betriebsrat und Arbeitgeber.

Lernziele (Kenntnisse & Fähigkeiten für die BR-Arbeit)

- Kenntnisse zu Beteiligungs- und Entscheidungsverfahren im Betrieb vertiefen (Transparenz, Rollen, Verfahren, Legitimität).
- Methoden für Moderation, Dialog und Konfliktbearbeitung in angespannten Situationen (Polarisierung, Emotionen, Widerstände).
- Vorgehen zur Prävention und Bearbeitung von Diskriminierung und Ausgrenzung (Zugehörigkeit, faire Regeln, Schutzmechanismen).
- Handlungswissen zu psychologischer Sicherheit als Voraussetzung für Beteiligung, Fehlermeldung, Widerspruch und Lernkultur.
- Kompetenzaufbau zum Umgang mit Desinformation und eskalierenden Kommunikationsdynamiken im organisationalen Kontext.
- Transfer: Ableitung konkreter Schritte für die Gremienarbeit (Beteiligungsroutinen, Kommunikationsstandards, Konflikt- und Lernformate).

Konkreter Aufgabenbezug

- Mitbestimmung und Beteiligung: Verfahren zur nachvollziehbaren Beteiligung und fairen Aushandlung in Teams/Organisationen.
- Begleitung von Veränderungsprozessen/Betriebsänderungen: Beteiligungs- und Kommunikationsdesign, Umgang mit Unsicherheit, Konfliktprävention.
- Konflikt- und Beschwerdelagen: Gesprächsführung, Deeskalation, Umgang mit Polarisierung in Belegschaft/Teams.
- Arbeits- und Gesundheitsschutz/psychische Belastungen: Aufbau von psychologischer Sicherheit und konstruktiver Fehler- und Feedbackkultur.
- Gleichbehandlung/Diskriminierungsschutz: Zugehörigkeit stärken, diskriminierungskritische Regeln und Verfahren, Schutz von Minderheitenpositionen.
- Interne Kommunikation: Umgang mit Gerüchten/Falschinformationen, Stärkung von Fakten- und Dialogfähigkeit in Chats/Meetings.

Zuordnung zu Programmpunkten (für die Begründung „erforderlicher Kenntnisse“)

BR-Aufgabenfeld / Kenntnis	Konkrete Programmpunkte (Auszug)
Beteiligung & faire Aushandlung / Mitbestimmung	Fishbowl 2 „Aufbruch + Handlung“ (11:00, Großer Saal) ZOON-Modul „Aushandlung + Kompromiss“ (11:30, Workshop-Raum 2)
Konflikt- & Polarisierungsfähigkeit / Dialogmethoden	Workshop „Demokratie im Gespräch“ (10:30, Workshop-Raum 1) Workshop „Sprechen & Zuhören“ (13:30, Workshop-Raum 1)
Diskriminierung & Zugehörigkeit / Fachkräfte binden	Impuls „Fachkräfte halten heißt Zugehörigkeit schaffen“ (12:30, Großer Saal)
Psychologische Sicherheit / Fehler- & Feedbackkultur	Impuls „Mit Psychologischer Sicherheit zu demokratischer Kultur“ (15:45, Workshop-Raum 1)
Umgang mit Desinformation / demokratische Diskursfähigkeit	Impuls „Demokratie + Wahrheit: Immun gegen Unsinn“ (13:45, Panoramasaal) BC4D-Workshop zu Desinformation/Hassrede (14:30, Workshop-Raum 1)
Transparente Entscheidungsprozesse / demokratische Kultur	Fishbowl 1 „Blindspot Arbeitsraum“ (19:30, Großer Saal) Impuls „Demokratie ist Kommunikation – und messbar“ (12:15, Panoramasaal)

Teilnahmegebühr & Leistungen

Early-Bird (bis 28.02.2026)	95 €
Regulär (ab 01.03.2026)	129 €
Enthalten	Catering an beiden Tagen – 15.04.: Flying Buffet nach der Abendveranstaltung; 16.04.: Mittagessen, Kaffee, Getränke, Kuchen
Nicht enthalten	Reise- und Übernachtungskosten (nach Aufwand)

Für die Vorlage beim Arbeitgeber: 1) Gremienbeschluss zur Entsendung. 2) Weitergabe dieses Blatts + Programmlink + Kostenübersicht. 3) Kurzbegründung: Welcher aktuelle betriebliche Anlass macht die Kenntnisse erforderlich (z. B. anstehende Umstrukturierung, erhöhte Konfliktlage, Polarisierung in Teams, steigende Fluktuation/Belastung, Diskriminierungsfälle, Kommunikationskrisen in internen Chats).

Stand: 24.02.2026 – Änderungen im Programm vorbehalten.